

Aktivitätenbericht

2018



Virwuert vun der Presidentin vun der EGMJ



Entente des Gestionnaires
des Maisons de Jeunes

Wäertschätzung vun der Diversitéit an dem bénévolen Engagement an der lëtzebuenger Jugendarbecht

Dir Dammen an Häre Gestionnaire vu Jugendhaiser a Jugendservicer,
léif Memberen, Partner a Frënn vun der EGMJ,

D'EGMJ ass ee Verband deen sech an de leschte Joren esouwuel inhaltlech verännert, mee sech och der wuessender Demande ugepasst huet. Esou sinn am lëschte Joer vill nei Saachen op d'Bee gesat ginn, fir ee modernen an zäitgemësse Verband ze sinn, deen iech bei all ären Aktivitéiten entsprechend ënnerstëtze kann.

Fir déi ganz Panoplie vu Prestatiounen, Offeren a Leeschtungen iwwerhaupt kënnen anzuschätzen, war et fir mech perséinlech a mengem éischte Joer als bénévol Presidentin, déi ech säit Mee 2018 sinn, ee groussen Defi.

Dësen Defi hunn ech mat Begeeschterung ugeholl, well ech gemierkt hunn, mat wéi vill Engagement a Freed dir aktiv sidd. D'EGMJ als Verband ass entretemps eng gefestegt Institutioun a kann op e grousst Netzwierk u Partneriater zeréckgräifen.

Wann et och eng jett Wochestonne waren an nach ëmmer sinn, déi ech a mengem Benevolat fir d'EGMJ investéieren, sinn ech awer immens frou, datt mir esou ee liewegen an aktiven Daachverband sinn, an ech mäin Beitrag dozou bäidroen kann, datt de Jugendsektor zou Lëtzebuerg gestäipt gëtt an esouguer evoluéiert.

Haut huet d'EGMJ 42 Memberen, déi am ganze Land iwwer 70 Jugendstrukture geréieren. Fir de Jugendhausektor engagéieren sech ongeféier 250 Mataarbechterinnen a Mataarbechter an 300 bénévol Engagéierter, déi sech fir d'Jugend an hire Gemenge staark maachen.

All dëse Leit wëll ech en décke Merci soen a besonnesch och dofir, datt vill vun hinnen sech am Benevolat lokal, regional wéi och national um Niveau vun der EGMJ engagéieren. Ech si frou, op iech zielen ze kënnen, an datt mir déi nämmecht Visioun deelen, ons fir d'Jugend zu Lëtzebuerg staark ze maachen, a Jugendlécher bei hirer Entwécklung begleeden.

Mat grousser Freed leeën de Conseil d'Administration, de Qualitétzirkel gemeinsam mat der Equipe vum Siège iech am virleidenen Aktivitéitsbericht 2018 duer, wat de Verband säit der leschter Generalversammlung alles an den zentrale Geschäftsberäicher vun der EGMJ fir a mat iech gemeinsam gelescht huet.

Mat engem grouse Merci a grousser Unerkennung



Brigitte Ley,
Presidentin vun der EGMJ

87, route de Thionville
L-2611 Luxembourg

Tél. : 26 293 238
Fax : 26 293-233

www.egmj.lu

info@egmj.lu



Das Jahr 2018 war für den Dachverband besonders schnell vorbei, da es eine Vielzahl an Kontakten, Partnerschaften, Aktivitäten, Projekten und vieles mehr im Sinne der Stabilisierung und Weiterentwicklung des Jugendsektors ermöglichte.

Durch die starke ehrenamtliche Verbandsarbeit der Mitglieder, aus welcher der stabile 10-köpfige Verwaltungsrat hervorgeht, ist die Verbandsführung im Sinne aller Mitglieder, der Jugendhäuser wie auch Jugenddienste, sicher und stabil aufgestellt.

Das Angestelltenteam, welches seit Mai 2018 konstant mit 6 MitarbeiterInnen voll besetzt ist, konnte seine Leistungen, Dienste und Angebote für die Mitglieder und Partner auf ein bisheriges Höchstmaß erweitern.

Ein großes Dankeschön geht daher schon zu Beginn an alle Mitglieder der EGMJ, die Verwaltungsratsmitglieder, die Qualitätsbeauftragte und den Qualitätszirkel, das Kern-Team sowie das Projektteam vom Projekt „Outreach Youth Work – Maisons des Jeunes“ (OYW).

Besonders herauszustellen ist die Vielzahl der Netzwerke und Partnerschaften, ohne die die Verbandsarbeit der EGMJ nicht in diesem Umfang machbar wäre.

Bedanken möchte sich die EGMJ daher bei allen Kooperationspartnern, den Gemeinden und besonders beim Team des Jugenddiensts des MENJE, beim SNJ und dem Europäischen Sozialfond.

Im Hinblick auf die Mitgliedschaft freute sich die EGMJ über den Beitritt von „Mérite Jeunesse“ und „Anonym Glécksspiller a.s.b.l.“.

Inhalt

1	EGMJ allgemein	6
	1.1 Personelle Besetzung: Vorstand, Qualitätsbeauftragter und Personal	7
	1.2 Vorstandsarbeit innerhalb der EGMJ Geschäftsstelle	8
	1.3 Missionen der EGMJ	10
	1.4. Ausblick 2019-2020	12
2	Service Stratégie	14
	2.1 Qualitätzirkel der EGMJ	15
	2.2 Allgemeng Aktivitäten von der EGMJ	18
	2.3 Outreach Youth Work- Maison des Jeunes	25
3	Service Salaires	28
4	Service Comptabilité	30
	4.1 Zahlen	31
	4.2 Auswertung der Zahlen	33
	4.3 Versicherungen	35
5	Allgemeine Infos	36
	5.1 EGMJ a.s.b.l.	37
	5.2 Mitglieder der EGMJ	38
	5.3 Die EGMJ unterstützen	40

6

42

Anhang

Statistiken und Grafiken

1

EGMJ allgemein

1.1 Personelle Besetzung: Vorstand, Qualitätsbeauftragter und Personal

Seit der Generalversammlung, welche im Mai 2018 abgehalten wurde, besteht der Verwaltungsrat (Conseil d'administration, CA) aus den maximalen 10 VertreterInnen, welche in den Statuten vorgesehen sind.



Folgende Personen sind durch ihre ASBL mandatiert, im CA der EGMJ mitzuarbeiten:

Brigitte Ley	Präsidentin
Thérèse Michaelis	Vize-Präsidentin
Laurent Hurt	Vize-Präsident
Alain Cornély	Kassenwart
Cathérine Jezek	Sekretärin
Franz Bittner	Administrator
Martine Goetz	Administratorin
Caroll Kremer	Administratorin
Nico Meisch	Administrator
Ben Wagener	Administrator

Danke an alle Verwaltungsratsmitglieder für ihr ehrenamtliches Engagement!

Einen weiteren Dank für ihr zweites Jahr Amtszeit geht an die ehrenamtliche Qualitätsbeauftragte Frau Jacque Hueber der Jugendhaus Gemeng Betzder asbl.

Im Angestelltenteam der Verwaltung der EGMJ gaben es im Jahr 2018 zwei Veränderungen, nachdem sich das ganze Team über Verstärkung freuen durfte. Nach Genehmigung vom Jugenddienst des MENJE bekam die EGMJ eine weitere volle Stelle, um das OYW-Projekt zu finalisieren sowie die Trägerarbeit zu verstärken.



Direktionsbeauftragte

Simone Grün (volle Stelle seit 2009)

Service Stratégie

Jérôme Mailliet Verantwortlicher für Strategie (volle Stelle seit 2018)

Valérie Ricciardi Administration und Grafische Gestaltung (halbe Stelle seit Mai 2018)

Service Comptabilité

Luc Coljon Verantwortlicher für Buchhaltung (volle Stelle seit 2009)

Nadia De March Sachbearbeiterin für Buchhaltung (halbe Stelle seit 1996)

Service Salaires

Peggy Glodt Verantwortliche für Gehaltsrechnung und Personalverwaltung (halbe Stelle seit 2015)

Das OYW-Projektteam der EGMJ war 2018 folgendermaßen besetzt:

Mathieu Linden CME in Dudelange bis März 2018

Daniel Weis wissenschaftlicher Mitarbeiter, April bis Juni 2018

Besonders gerne gibt die EGMJ jungen Menschen und Freiwilligen die Möglichkeit zu Mitarbeit und Einblick in die Arbeit der Geschäftsstelle. Ein großes Dankeschön geht daher an folgende kurzzeitigen bzw. projektbezogenen MitarbeiterInnen im Rahmen von ehrenamtlichem Einsatz, Freiwilligendienst und Schulpraktika:

Fortunat Kizungu	SVN
Yann Hengen	SVN
Justin Jacquot	SVN
Ailton Oliveira	Bénévolat
Mylene Dias Vilao	Praktikum ECG
Lucas Soave	Praktikum LTB

1.2 Vorstandsarbeit innerhalb der EGMJ Geschäftsstelle

Die strategische Steuerung der Aktivitäten der EGMJ wurde hauptsächlich durch den Vorstand zusammen mit der Direktionsbeauftragten und dem Verantwortlichen für Strategie koordiniert. Die allgemeinen Vorstandsversammlungen fanden im Jahr 2018 sechsmal statt.

Zudem wurde in Abstimmung mit dem Verwaltungsrat ein Vorstandsbüro bestehend aus den Mitgliedern mit Posten gegründet, um eine schnellere und kompakte Verbandsführung gemeinsam mit der Direktionsbeauftragten sicherzustellen.

Zusätzlich bestand zwischen Präsidentin, den jeweilig zuständigen Verwaltungsratsmitgliedern sowie der Direktionsbeauftragten ein regelmäßiger Austausch zur Klärung kurzfristiger Anliegen.

Im Hinblick auf die Zukunft des Verbands beschäftigte sich der Verwaltungsrat in zwei extern moderierten Sitzungen mit der zukünftigen Aufstellung und Ausrichtung der Verbandsarbeit.



Core Business

Qualitéitszirkel

Basis: Dialog & Participatioun

In der Verwaltungsratssitzung nach der Generalversammlung wurde die Gremienarbeit der EGMJ und die entsprechenden Mandate definiert. Folgendermaßen stellt sich die Gremienarbeit dar:

GREMIENARBEIT und mandatierte(r) RepräsentantInnen der EGMJ in 2018

Gremium	Mandatierte RepräsentantIn
Commission Paritaire	Brigitte LEY(ME), Simone GRÜN (MS)
CCT-SAS : Comité de Pilotage	Simone GRÜN, Alain CORNÉLY
CCT-SAS : Négociatiouen	Simone GRÜN, Alain CORNÉLY
Commission d'Harmonisation "ASFT"	Brigitte LEY (ME), Simone GRÜN (MS)
Conseil supérieur de la Jeunesse (MENJE)	Simone GRÜN (ME), Brigitte LEY (MS)
National Working Group (nat. & internat. strukturéierten Dialog)	Jérôme MAILLIET (ME), Simone GRÜN (MS)
Commission Qualité (MENJE, Jugendgesetz)	Thérèse MICHAELIS, Elly REDING, Roger FABER, Jerry FELLENS, Simone GRÜN
Commission de Formation continue (MENJE) / GT Enfance Jeunesse	Brigitte LEY (ME), Simone GRÜN (MS)
Commission du cadre de référence national sur l'éducation non formelle des enfants et des jeunes (MENJE)	Thérèse MICHAELIS (ME), Simone GRÜN (MS)



Prix "Mérite Jeunesse" 2018 - JUKI Kielen

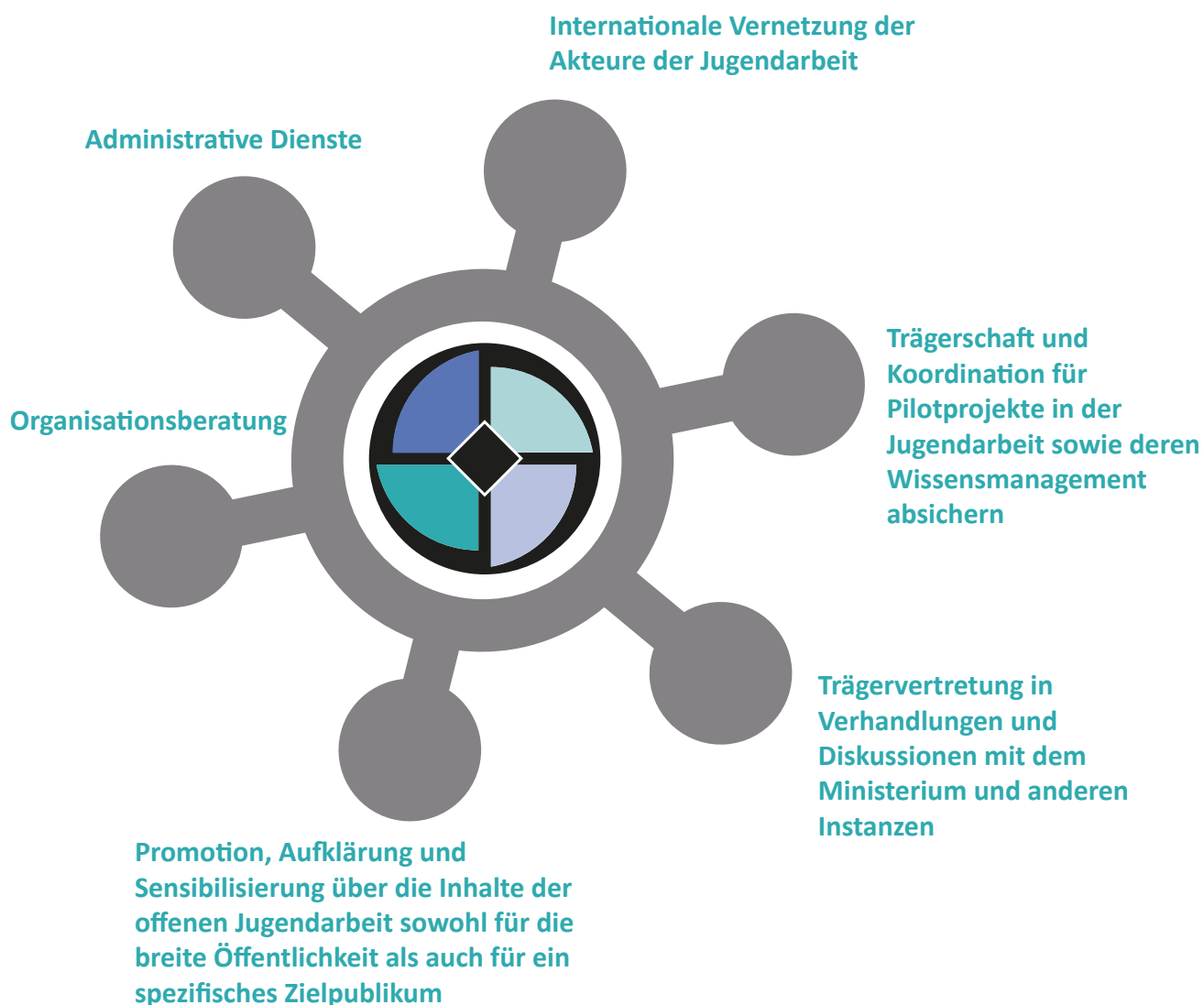


Journée Impact 2018

1.3 Missionen der EGMJ

Die Missionen der EGMJ dienen als Grundlage der alltäglichen Arbeit. Sie beschreiben die Kernaktivitäten der EGMJ als Dachverband der Jugendstrukturen und bieten zugleich Orientierung in Bezug auf die aktuelle und zukünftige Ausrichtung der EGMJ.

Die Ausarbeitung einer gemeinsamen Definition der Missionen der EGMJ erfolgte im Rahmen regelmäßig stattfindender Plattformen zwischen EGMJ und Ministerium für Bildung, Kinder und Jugend (MENJE) und stellt sich folgendermaßen dar:



Administrative Dienste

Buchhaltung und Erstellung von Jahresabrechnungen der Jugendstrukturen im Auftrag der Träger zur Einreichung beim Ministerium

Gehälterberechnungen des Personals der Jugendstrukturen im Auftrag der Träger

Versicherungen: Kasko-Versicherung und Haftpflicht-Versicherung für die Jugendstrukturen auf Wunsch der Träger

Organisationsberatung auf systemischer Ebene für die Träger der Jugendarbeit

Bereitstellen von Materialien und Ausarbeiten von geeigneten Instrumenten und Methoden zu Qualitätsmanagement und Personalmanagement (z.B. Arbeitsrecht, Fach- und Dienstaufsicht des Personals, Stunden- und Urlaubslisten, Einstellungskriterien, Teamführung)

Beratung und Unterstützung der Trägerstrukturen im Hinblick auf die Inhalte des neuen Jugendgesetzes und die Umsetzung des Bildungsrahmenplans

Aufstellung und Absicherung der ASBL vor Ort (z.B. strukturelles Aufstellen der ASBL und des Vorstands, Ehrenamt, Freiwilligenmanagement innerhalb der ASBL und durch den Dachverband)

Bindeglied/Vermittler/Informationsstelle sein zwischen lokalem Träger und MENJE

Promotion, Aufklärung und Sensibilisierung über die Inhalte der Jugendarbeit sowohl für die breite Öffentlichkeit als auch für ein spezifisches Zielpublikum

Fachverband für Strukturen der Jugendarbeit sein und die inhaltliche Arbeit der Jugendhäuser stärken und weiterentwickeln (inhaltliche Arbeit an Schwerpunktthemen der offenen Jugendarbeit gemeinsam mit dem MENJE, Stellungnahmen mit dem Jugendsektor ausarbeiten, Austausche/Workshops/Seminare national und international organisieren, alle Akteure innerhalb des Jugendsektors zu Wort kommen lassen)

Bindeglied sein zwischen Träger und Jugendstruktur zur Jugendpolitik

Public-Relation-Arbeit für unterschiedliche Zielgruppen (Gesellschaft, Eltern, Jugendliche, JugendarbeiterInnen, Träger von Jugendstrukturen) sowie Stakeholder

Internationale Vernetzung der Akteure der Jugendarbeit

Organisation von internationalen Austausch-Projekten für Träger und JugendarbeiterInnen der Jugendarbeit, gegebenenfalls gemeinsam mit weiteren nationalen Akteuren des Jugendsektors

Tagungen und Austauschplattformen zu gefragten Themen der offenen Jugendarbeit organisieren

Tagungen und Austauschplattformen zum Thema ASBL und Ehrenamt/ehrenamtliche Leitung für Träger von Jugendstrukturen organisieren

Trägerschaft und Koordination für Pilotprojekte in der Jugendarbeit sowie deren Wissensmanagement absichern

In Zusammenarbeit mit dem MENJE Träger von Pilotprojekten im Jugendsektor sein (z.B. Outreach Youth Work - Maisons des Jeunes)

Koordination von bereits etablierten Pilotprojekten und Steuerung des Entwicklungsverlaufs

Inhaltliche Begleitung von Pilotprojekten im Jugendsektor Prozesssteuerung und -begleitung auf allen Ebenen von Pilotprojekten und Kommunikation der Ergebnisse

Trägervertretung in Verhandlungen und Diskussionen mit dem Ministerium und anderen Instanzen

Als nationale Plattform die Meinungsbildung der Träger und Mitarbeitenden von Jugendstrukturen initiieren und steuern (z.B. Ausarbeiten von Stellungnahmen)

Interessensvertretung national (z.B. im Rahmen des strukturierten Dialogs sowie in ministeriellen Arbeitsgruppen und Kommissionen)

Interessensvertretung international

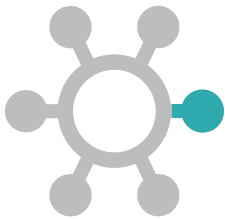
Trägervertretung im Rahmen des Kollektivvertrags

Allgemeine Trägervertretung bei Bedarf

1.4. Ausblick 2019-2020

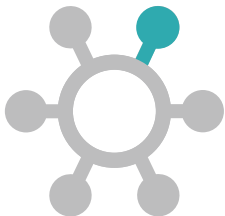
Im Folgenden ist eine kurze Auflistung der zusätzlich geplanten Aktivitäten zu finden, welche neben dem "Core-Business" im Bereich der verschiedenen Missionen, geleistet werden:

Verbandsarbeit, Trägervertretung und Organisationsberatung



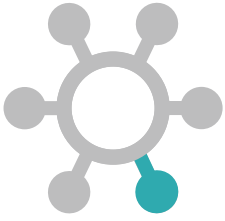
- Entwicklung und Umsetzung eines neuen « Corporate-Design » für den Dachverband der Luxemburger Jugendstrukturen
- Ausbau der Weiterbildungs- und Beratungsangebote für die Mitglieder der EGMJ
- Ausbau der EGMJ Internet-Seite/ Webpräsenz (z.B. mit persönlichem Login-Bereich für Mitgliederstrukturen)
- Steuerung und Koordinierung des Qualitätszirkels in Zusammenarbeit mit dem ehrenamtlichen Qualitätsbeauftragten

Administrative Dienste



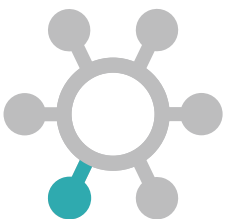
- Neue Dienstleistungsangebote im « Service Salaires » zur Unterstützung und Entlastung der Schatzmeister/ Kassenwarte: Überweisung der Gehälter über Multiline

Informations-, Sensibilisierungs- und Öffentlichkeitsarbeit



- Fachtagung im Bereich der Jugendarbeit in der Großregion : Professionelle pädagogische Haltung und Handlungen für mehr Teilhabe junger Menschen in der Großregion, HTW Saarbrücken (24.05.2019), Vortrag « Die Jugendarbeit in Luxemburg: Profil, Strukturen und Angebote » von Jérôme Mailliet
- EGMJ Vormittags-Seminare « Virmëttes-Seminairen » für Träger und ihre MitarbeiterInnen (Themen : Krebsrisiko, Risikokompetenz, Cannabis, Gewaltprävention)
- Lerncoaching : Angebot der EGMJ gemeinsam mit dem « Praxisbüro der Universität Luxemburg » im Rahmen der beruflichen Weiterbildung
- Praxis- und Kontakttag vom « Praxisbüro der Universität Luxemburg » (24.10.2019)
- Besuch der EU-Institutionen in Brüssel für Professionnelle aus dem Luxemburger Jugendsektor
- SNJ - Symposium zum Thema (Selbst-) Evaluation
- Mitarbeit am Nationalen Jugendbericht in Kooperation mit der « Universität Luxemburg »

Internationale Vernetzung und Projektarbeit



- Internationales Fachkräftetraining in Fürstenwalde (D) im Oktober 2019
- « Digital Youth Conference » in Kooperation mit BeeSecure und der Nationalagentur (L) vom 14. bis 17.1.2020
- Entwicklung eines Mehrländer- und interdisziplinären Pilotprojektes im Hinblick auf die Prävention und die Verbesserung der psycho-sozialen Lebenssituation junger Menschen

2

Service Stratégie

2.1. Der Qualitätszirkel der EGMJ

Mehrmals jährlich kommen die Mitglieder der EGMJ mit der/dem Qualitätsbeauftragten und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des „Service Stratégie“ zusammen, um einerseits an Themen zur Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung der Trägerarbeit, andererseits am Qualitätsmanagementsystem der EGMJ zu arbeiten. Der Qualitätszirkel befasst sich mit Themen der Qualitätssicherung und Qualitätsentwicklung, die zwei Ebenen betreffen können: einerseits die EGMJ selbst, und andererseits die Arbeit der Träger in den Jugendstrukturen, sofern übergeordnete und die meisten Träger betreffende Aspekte und Herausforderungen angesprochen sind. Der Qualitätszirkel ist ein Beratungsorgan, kein Entscheidungsgremium. Die Mitglieder des Qualitätszirkels erarbeiten Vorschläge für die Verbandsleitung bzw. den Verwaltungsrat. Mit dem Anspruch der Qualitätssicherung und -entwicklung übt der Qualitätszirkel auch 2018 eine „Kontroll- und Feedbackfunktion“ aus, indem er die Performanz der EGMJ in Bezug auf die jeweiligen Themen und Aufgaben in seine Analysen einbezieht.

Der Qualitätszirkel der EGMJ tagte 2018 und 2019 dreimal unter der gemeinsamen Leitung der Direktionsbeauftragten, des Verantwortlichen des Service Stratégie und der ehrenamtlichen Qualitätsbeauftragten Jacquie Hueber.



Die EGMJ bedankt sich bei folgenden freiwilligen und permanenten Mitgliedern des Qualitätszirkels:

Thérèse Michaelis	Jugendhaus Réméléng a.s.b.l.
Marc Seiler	Graffiti a.s.b.l.
Annie Loschetter	Administration Communale de Mondorf-les-Bains
Brigitte Ley	Schëtter Jugendhaus a.s.b.l.
Marc Pletsch	Jugendtreff Käl Tétiteng a.s.b.l.
Elly Reding	Jugend- an Multimediahaus Nidderaanwen a.s.b.l.
Jacquie Hueber	Jugendhaus Gemeng Betzder a.s.b.l.
Franz Bittner	EVEA a.s.b.l.
Martine Goetz	CRIJE Esch/Alzette a.s.b.l.
Armel Josselin	MJC Bettembourg a.s.b.l.

Die Arbeit des ehrenamtlichen Qualitätsbeauftragten der EGMJ

Das Amt des Qualitätsbeauftragten ist folgendermaßen definiert: Teilnahme an den Versammlungen des Qualitätszirkels, freier Zugang innerhalb der Geschäftsstelle der EGMJ, freiwillige Beteiligung an den Vorstandsversammlungen / Teamversammlungen und anderen Versammlungen innerhalb der Geschäftsstelle.

Darüber hinaus soll der Qualitätsbeauftragte einen vom Qualitätszirkel gewünschten Auftrag erfüllen und anhand eines hierzu geführten Audits und seinen Beobachtungen einen Bericht über seine Tätigkeit erstellen und die Arbeit der EGMJ in der Öffentlichkeit repräsentieren.

Die vierte Qualitätsbeauftragte der EGMJ (seit Juni 2017), Frau Jacquie Hueber, ist in allen Sitzungen des Qualitätszirkels, in eigenem Ermessen bei den Vorstandsversammlungen sowie der Plate-forme mit dem MENJE dabei.

Das Qualitätsmanagement-Handbuch der EGMJ

Das Qualitätsmanagement-Handbuch dokumentiert das Qualitätsmanagementsystem der EGMJ und beschreibt die Einstellung des Managements zur Qualität im Betrieb, aber auch die daraus resultierenden Maßnahmen. Hierzu gehören insbesondere die Qualitätspolitik der EGMJ, die verfolgten Qualitätsziele und damit auch die Umsetzung dieser Anforderungen in den Prozessen.

2018 wurde das Qualitätsmanagement-Handbuch der EGMJ umfassend überarbeitet und an die aktuellen Gegebenheiten der verbandlichen Arbeit angepasst.

Die Hauptteile des Qualitätsmanagement-Handbuchs tragen folgende Überschriften:

- Organisationsbeschreibung der EGMJ
- Leitbild der EGMJ für Jugendarbeit als non-formale Bildung
- Die Missionen der EGMJ
- Generelle Qualitätsstandards als Grundlage der Arbeit von Trägern von Jugendstrukturen
- Das Qualitätssicherungssystem der EGMJ



Dir kënnst d'Qualitéitsmanagement-Handbuch
ënner folgendem Link erfloeden:

<https://www.egmj.lu/lb/qualiteitsbeauftragten-qualiteitszirkel/>

Durch die Arbeit des Vorstands, des Qualitätsbeauftragten sowie des Qualitätszirkels wird kontinuierlich am Qualitätsmanagement gearbeitet und das QM-Handbuch dient als Grundlage für alle Leistungen und Aktivitäten der EGMJ.

Das Qualitätsmanagement-Handbuch der EGMJ wurde vom "Service Jeunesse" des "Ministeriums für Bildung, Kinder und Jugend" (MENJE) als Konzept (CAG) der EGMJ anerkannt.

Der Abschlussbericht der Qualitätsbeauftragten

Nachfolgend der Abschlussbericht der vierten Qualitätsbeauftragten der EGMJ, Frau Jacque Hueber :

Rapport vun der Qualitéitsbeoptragter vun der EGMJ

Als di 4. Qualitéitsbeoptragt vun der EGMJ sinn ech houfreg, iech de Rapport vun der Legislaturperiod 2018/2019 presentéieren ze dierfen an dem CA vun der EGMJ, de Membere vum Qualitéitzirkel an der Equipe vun der EGMJ ee ganz grouse Merci fir déi gutt zesummenaarbecht ze soen.

Wat an der Period 2018-2019 alles realiséiert ginn ass

• Fir d'Period 2018-2019 waren 3 Reunioune vum Qualitéitzirkel ugesat:

- 9. Oktober 2018: déi éischt Versammlung vum QZ no der AG 2018 mat den zentrale Sujeten: Qualitätsmanagement-Handbuch a Programm fir d'Formatiounen fir bénévol Gestionnaire vu Jugendstrukturen

- 28. November 2018: Questionnaire fir d'Besoin'en vun de Memberstrukturen ze erhiewen a Visioun vun den ASBL'en fir hir Jugendstrukturen

- 05. März 2019: Preparatioun vun der AG de 25. Abrëll 2019 mam Festleeë vum Aarbechtsoptrag fir de nächste Qualitéitsbeoptragten an d'Ofkläre vun der Besetzung vum Qualitéitzirkel

Doriwwer eraus hunn ech de Qualitéitzirkel vun der EGMJ op sëllechen Evenementer representéiert an ënner anerem u folgenden Terminer deelgeholl:

- 2018 - 2019: Participatioun u verschiddene Reunioune vum Conseil d'Administration vun der EGMJ an un der Plateforme de Coopération mam MENJE vum 14. November 2018

- Verschidde RV'en am Hibleck op den Audit vun der Agence du Bénévolat fir de Label du Bénévolat ze kréien

- 4. Juni 2018 : Ofschlosskonferenz vum Pilotprojet « Outreach Youth Work – Maisons des Jeunes »

- 18. Oktober 2018: Participatioun um « Praxis- und Kontakttag » vun der Uni Lëtzebuerg

- 23. – 26. Oktober 2018 : Participatioun un der internationaler NEET-Konferenz déi vun der EGMJ organisiert gouf

- Representatioun vun der EGMJ op der « Célébration officielle de la Journée Internationale du Bénévolat » de 5. Dezember 2018

Missioun an Aarbechtsoptrag

Ech konnt mech an der Period 2017-2018 gutt an meng Roll als Qualitéitsbeoptragte vun der EGMJ ertaschaffen a war bereet mäi Mandat ze verlängeren an un deene Sujeten a Froestellungen unzknäppen, déi a menger éischer Period als Qualitéitsbeoptragten definiéiert gi sinn.

Den 21. Februar 2018 gouf den Aarbechtsoptrag fir den nächste Qualitéitsbeoptragten an der leschter Versammlung vum QZ virun der AG 2018 festgehalten.

Fir d'Zukunftsfähegkeet vun de lëtzebuerger Jugendstrukture sécherstellen an ausbauen, sinn eng Rei Mesuren a Moosname verstärkt thematiséiert an ausgebaut ginn.

Ënner anerem konnte folgend Mesuren a Moosnamen an der aktueller Period vum Qualitéitszirkel ëmgesat ginn:

- Finaliséieren an Unhuele vum neie Qualitéitsmanagement-Handbuch duerch d'Membere vum Qualitéitszirkel
- Lancement vum neien Internet Site vun der EGMJ mam Contenu, dee fir d'Memberen an d'Partner vun der EGMJ sou

wéi fir all weider Interesséiert relevant ass an an digitaler Form disponibel ass

- Erweiterung vum VADEMECUM an elektronesch Disponibilitéit vun dësem um Internetsite vun der EGMJ
- Ausschaffe vu Formatiouns- a Berodungsoffere fir d'Membere vun der EGMJ, mat ënnerschiddlech Formullen, déi op d'Besoinne vun de Membere vun der EGMJ ugepasst sinn
- Ausschaffe vun engem Questionnaire fir d'Besoin'en vun de Memberstrukture vun der EGMJ ze erhiewen
- Virstellung vun de Missiounen vun der EGMJ an eng domat verbonne Visitt a fachlech Begleitung vun de Member Asbl'en
- Abanne vun de Member vum Qualitéitszirkel an d'Reflexiounen ëm dee neien Numm fir d'EGMJ deen op der AG 2019 presentéiert an ugeholl soll ginn
- Erweiterung vun de Kompetenzen duerch Echange iwwert Visioun vun den ASBL'en fir hir jeeweileg Jugendstruktur(en)

Ausbléck a Perspektive fir déi nächst Legislaturperiod vum QZ

D'Reflexiounen am Qualitéitszirkel hunn erginn, datt et de Wonsch vun de Memberen ass, an Zukunft eng méi eng héich Präsenz um Terrain ze weisen, d'Jugendstrukture geziilt opzesichen an sech mat den eenzele Gestionnairen auszutauschen an een oppent Ouer fir hier Iddien a Suergen ze hunn. D'Erfahrungen an Erkenntnisser déi um Terrain gewonne ginn, kënnen ënner anerem och an d'Realisierung vun enger Zort Handbuch féieren, mat Recommendatiounen doriwwer wéi ee gutt strukturéiert Haus funktionéiere kann.

De Qualitéitszirkel soll dobäi awer op kee Fall als Kontrollorgan wouergeholl ginn. Villméi fungéiert de Qualitéitszirkel als « Bindeglied » tëscht de Member-Asbl'en an der EGMJ an als Austausch a Léier-Plateforme wou ganz ënnerschiddlech Sujeten a Schwéierpunkten thematiséiert solle ginn : z.B. Well-Being vum Personal, Infrastruktur, Projeten an Aktivitéiten.

Am Virfeld vun den eigentleche Visitten um Terrain, déi iwwert ee längeren Zäitraum stattfanne sollen, ass eng gutt Preparatioun ganz wichteg. D'Team vun der EGMJ ënnerstëtzt déi benevol Membere vum Qualitéitszirkel bäi der Viraarbecht an och am Kader vun de Visitten sou gutt wéi méiglech.

Fir déi öffentlech Perceptioun vum Qualitéitszirkel ze verbessere, soll ee Flyer realiséiert ginn, an deem d'Membere vum Qualitéitszirkel presentéiert an d'Gremienaarbecht beschriwwen ginn.

Jacquie Hueber



Jacquie Hueber
Qualitéitsbeoptragte vun der EGMJ

2.2. Allgemeng Aktivitéiten vun der EGMJ

Nieft den allgemengen Aktivitéiten an der Gremienaarbecht vun der EGMJ déi a reegelméissegen Ofstänn stattfënnt, representéiert d'EGMJ hir Membere bäi villen Evenementer a Veranstaltungen, an huet eng sëllech Aluedunge vu Partnerorganisatiounen ugeholl.

Donieft ass d'EGMJ awer och Organisateur vu Veranstaltungen déi an Eegeregie oder an enker Kollaboratioun mat Partnerorganisatiounen duerchgefouert ginn.

Fannt nofolgend ee kuerze Réckbléck iwwer déi wichtegst Aktivitéiten an Evenementer vum vergaangene Joer :

EGMJ Verband

- Reunionen am Kader vum Qualitéitszirkel
- Preparatiounen am Hibléck op d'NEET-Konferenz vum 23. – 26. Oktober 2018
- International NEET-Konferenz vum 23.10 – 26.10.2018
- Neijoerschfeier 2018
- Reunionne vum CA
- Virbereedunge vum EYE 2018 zu Strosbuerg
- Realiséierung vum Aktivitéitebericht 2017 mat Statistiken iwwer de Jugendsekteur
- AG vun der EGMJ de 17. Mee 2018
- Equipe Reunionen
- Encadrement vu Stagiairen
- Encadrement vu Volontairen
- Participatioun um EYE 2018 zu Strosbuerg vum 1.-2. Juni 2018
- 25 Joer Feier vun der EGMJ
- Organisatioun vum 1. Hëllef Cours
- Reunionen a Virbereedungen am Hibléck op de Label vun der Agence du Bénévolat
- Präsenz bäi der 10 Joer Feier vum Jugendhaus Niederanven
- Plate-forme mam MENJE
- Filmvirstellung JT Élwen
- Participatioun Kolloquium Wissenschaft, Politik und Jugendarbeit im Dialog op der Uni
- Visitt a fachlech Begleedung vun de Member Asbl'en
- Realiséierung a Verëffentlechung vum neie Qualitéitsmanagement-Handbuch vun der EGMJ
- Realiséierung a Lancement vum neien Internetsite vun der EGMJ

Outreach Youth Work

- Reunionen am Kader vum Comité exécutif vum OYW
- Reunionen am Kader vum Comité de pilotage vum OYW
- Aarbechtsgrupp betreffend der Ofschlosskonferenz vum Outreach Youth Work
- Outreach Youth Work: Ofschlosskonferenz de 4. Juni 2018 a Präsenz vum Minister Claude Meisch
- Realiséierung a Verëffentlechung vun de Broschüren « Outreach Youth Work : Idee – Konzept – Umsetzung », an « Soziodemografische Merkmale der Jugendlichen Teilnehmer und die pädagogische Intervention »



- Reunioun um Aarbechtsministère/FSE den 11. Oktober: Comité de Restitution mat offiziellem Ofschloss vum Projet OYW
- Visitt vum Leederwon fir den Opbau vun enger Kooperatioun am Hibleck op d'Zilgrupp vu Jonken an enger NEET Situatioun

EGMJ Stand

- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht um Be Active
- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht op der Journée IMPACT (CAPE Ettelbruck)
- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht um Dag vun der politescher Bildung
- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht op der Foire vum SNJ
- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht um Léierplazendag zu Esch-Belval
- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht um On Stéitsch
- Stand an Ëffentlechkeetsaarbecht Praxis- an Kontakttag vun der Uni.lu

Informatiouns- an Netzwierkaarbecht

- Participatioun um Seminaire: « Der strategische Europäische Freiwilligendienst in der Großregion »
- Inauguratioun vun der Maison des Jeunes Fousbann/ Differdange
- Participatioun um « Symposium fir Jugendarbechter » den 20. Juni 2018
- Kongress vun de LGS zu Réimech
- Präsenz op der Virstellung vum Cadre de référence périscolaire vum MENJE
- Participatioun um Seminaire Traumapädagogik an der Abtei Neumünster vum S.O.S. Kannerduerf
- Participatioun um Seminaire
« Austausch über die Erstellung eines Handbuchs über Partizipation in der offenen Jugendarbeit »
- Visitt vum ALJ Atelier an der Stad
- Participatioun un der Erasmus Konferenz am Schengener Lycée
- Präsenz bäi der Porte Ouverte vum Centre Eisenborn vum SNJ

2.2.1 Zentral Evenementer



D'Joer 2018 war fir d'EGMJ a villerlee Hisiicht entscheedend a wichteg. Sou huet dëst Joer net nëmmen de 25. Gebuertsdag vun der EGMJ markéiert, 25 Joer an där d'EGMJ de Jugendsektor matgepräagt huet, mee 2018 steet och fir eng nei Ausriichtung vum Betrib.

De Jugendsektor ass am Wandel, an domat verbonnen och déi sëllech Erausforderungen an Obligatiounen, mat deenen d'Membere vun der EGMJ sech konfrontéiert gesinn. Déi nei Missioun vum der EGMJ, déi zesumme mam MENJE ausgeschafft gi sinn, maachen d'EGMJ fit fir d'Zukunft, a sie droen dozou bäi, de Memberen déi Ënnerstëtzung zoukommen ze loosse, déi si sech wënschen.

Niewent dem onermiddleche benevolen Engagement vun de Memberen aus dem CA, der Qualitéitsbeoptragten an de Membere vum QZ, sou wéi der alldeeglecher Aarbecht déi vun der Equipe um Siège vun der EGMJ gelescht gëtt, goufen et 2018 eng Rei vu ganz besonnechen Highlighten a Milestones, ob déi nofolgend nach eemol kuerz zrëckgekuckt soll ginn:



Assemblée Générale 2018

D'Assemblée Générale vun der EGMJ de 17. Mee markéiert eng zentral Etapp an der Entwécklung vun der EGMJ. Et gétt méi wéi däitlech, datt d'EGMJ sech an engem Verännerungsprozess befënnt, dee vun de Membere verlaangt gétt an hiren Asbl'en a Strukturen zegutt komme soll.

Engersäits muss D'EGMJ op extern Ufuerderungen a Situatioune reagéieren, anersäits féieren intern Entwécklungen dozou, datt d'EGMJ sech fir d'Zukunft opstelle muss, an sech eng méi modern an zukunftsweisend Identitéit zouleeë muss.

Ee wichtege Schrëtt stellt dobäi och d'Namensfindung duer, déi 2018 ëmmer méi konkret Formen ugeholl huet. D'Unhuele vum neie Numm, soll schliisslech um OdJ vun der AG 2019 stoen. Doriwwer eraus koom et awer och zu bedeitende Verännerunge wat d'Opstellung vum Conseil d'Administration vun der EGMJ ubelaangt.

Jorelang Membere wéi de Guy Antony, Fernand Sauer, Jeff Gangler a Roger Faber hunn der EGMJ Äddi gesot. Mir soen hinnen ee grouse Merci fir hiert benevolt Engagement. Nei Memberen si vun der AG an de CA gewielt ginn. Si renforcéieren de CA vun der EGMJ a brénge frësch Impulser an Iddie mat ran.

Vergiesse sollt een awer och net d'Renforcement vum Service Stratégie vun der EGMJ hei um Siège. Mat der Schafung vun engem neien Universitaires Posten, kann d'EGMJ nach méi adequat hire Missioun gereicht ginn. En plus, si mir besonnesch frou, 2018 eis nei administrativ Mataarbechterin Valérie Ricciardi an eise Reien duerften opzehuelen.

D'EGMJ wëll de ganze Jugendsektor verrieden a ass op fir nei Memberen aus der Jugendarbecht. Besonnesch frou si mir dowéinst och, dat mir dëst Joer 2 nei Membere gewanne konnten : Et handelt sech heibäi em « Mérite Jeunesse » an « Anonym Glécksspiller a.s.b.l. ».





25 Joer EGMJ

Ee weideren Highlight war iwverdeems d'25. Joer d'Geburtsdagsfeier vun der EGMJ de 5. Juli 2018. Ënnert dem Motto Bléck an d'Zukunft an opbauend op de vergaangene Reflexiounen präziséiert d'Presidentin Brigitte Ley nach eemol, datt déi zukünfteg Demarchen an Entwécklung vum der EGMJ am Dialog mat de Membere geschéie sollen.

D'Ënnerstëtzung a Participatioun vu Säite vun de Membere vun der EGMJ an de Partner ass enorm wichteg a mécht et eréischt méiglech, datt d'EGMJ haut esou stable opgestallt ass.

Wat den Outreach Youth Work ubelaangt, sou konnt déi offiziell Pilotprojetsphas erfollegräich, an zur voller Zefriddenheet vun de Partner, ofgeschloss ginn. D'Realisatioun an den offizielle Lancement vun 2 Broschüren iwwert den Outreach Youth Work liwweren weider ausféierlech Hannergrondinformatiounen.

D'Broschüre fannt dir ënnert folgendem Link:

<http://www.egmj.lu/lb/egmj-jugendarbecht/>





INTERNATIONALER AUSTAUSCH ÜBER JUGENDARBEIT MIT JUGENDLICHEN IN NEET-SITUATION

Ee weidert wichtegt Evenement 2018 war den internationalen Echange iwwert Jugendarbecht mat Jonken an NEET-Situatioun vum 23.-26. Oktober 2018.

Hei konnt d'EGMJ net nëmmen hir strategesch Partnerschaften op nationalem an internationalem Niveau ausbauen, mee um Programm stoungen nientwint interessante Virträg vu Partner, och ausféierlech Austauschméiglechkeeten a Form vun engem Open Space, deen iwwer puer Deeg gaangen ass. Zentral Themen déi hei behandelt gi sinn, waren ënner anerem:

- d'Grenzen an Erausforderunge vun der Jugendarbecht mat Jonken an NEET-Situatioun
- déi innovativ a konstruktiv Ausgestaltung vun enger ressourcenorientéierter Jugendarbecht mat de betreffene Jonken
- den Ëmgang vun der Jugendarbecht mat der sozialer a psychiatrescher Ausgangslag vu Jonken,
- an awer och national an international Best Practice Beispiller am Hibleck op d'Jugendarbecht mat der Zilgrupp

De Rapport, deen iech déi zentral Erkenntnisser an enger resumierter Form liwwert fannt dir ënnert folgendem Link:
<http://www.egmj.lu/lb/neet-konferenz/>





Joresofschloss Party

D'Joeresofschloss-Party vum 5. Dezember 2018 stellt dat lescht groust Event vun der EGMJ am Joer 2018 duer. D'Joeresofschloss-Party war den ideale Kader fir d'EGMJ all hire Memberen, Benevollen, Partner a Frënn ewéi och der Jugendhaus Schëffleng ASBL an der JUKI Kielen ASBL fir d'Presentatioun vun hire Beiträg e grouse Merci ze soen.

Iwwerdeems goufen et op dëser Soirée zwou Iwwerraschungen:

Den neien Internet-Site

Den neien Internet-Site gouf am Kader vun der Joresofschloss-Party vun der EGMJ de 5. Dezember offiziell lancéiert.

De Site huet net nëmme ee méi ee frëscht an iwwersichtlecht Design, mee virun allem fënnt een hei och dee Contenu, dee fir d'Memberen an d'Partner vun der EGMJ sou wéi fir all weider Interesséiert relevant ass.



Dat neit Qualitéitsmanagement-Handbuch

Bei der zweeter Iwwerraschung handelt et sech ëm déi fusch-nei Versioun vun eisem Qualitéitsmanagement Handbuch, wat als Konzept d'Aarbecht vun der EGMJ duerstelt. D'QM-Handbuch gouf am Qualitéitszirkel finaliséiert, a vum CA vun der EGMJ ugeholl.

Dat neit QM-Handbuch baut op de virege Versiounen op. Adaptatioune goufen et engersäits um Niveau vun der Organisationsbeschreiwung, fir deene rezente personellen a strukturellen Ännerunge bäi der EGMJ Rechnung ze droen.

Eng wichteg Upassung ass och d'Integratioun vun de Missiounen vun der EGMJ, déi zesumme mam MENJE ausgeschafft gi sinn, an der EGMJ d'Richtung fir déi nächst Jore virginn.

Iwwerdeems sinn déi neisten Erkenntnisser a Punkto Öffentlechkeetsaarbecht, Personalféierung a Gestioung allgemeng, aus der Enquête zum Thema: «d'Méiglechkeeten a Grenze vu bénévoler Féierung am Jugendsektor» mat agefloss.

Op deene leschte Säite fënnt een déi aktuell Opstellung vum CA an dem QZ vun der EGMJ, an eng ausféierlech Lëscht vun de Memberen.



Dir kënnt d'Qualitéitsmanagement-Handbuch
ënnert folgendem Link eroflueden:

<https://www.egmj.lu/lb/qualiteitsbeoptragten-qualiteitszirkel/>



2.3. Outreach Youth Work - Maisons des Jeunes

D'Ofschlosskonferenz vum Pilotprojet "Outreach Youth Work – Maisons des Jeunes", huet de 4. Juni a Präsenz vum Här Minister Meisch op der Uni zu Esch/Belval stattfonnt a markéiert d'Clôture vun der offizieller Projetsphase déi iwwert zwee an een halleft Joer gengan ass.

Déi nei Presidentin vun der EGMJ, Madamm Brigitte Ley, an déi nei Vize-Presidentin, Madamm Thérèse Michaelis, hunn an hire Beiträg de Projet nach eng Kéier Revue passéiere gelooss.

D'Universitéit Lëtzebuerg, déi de Pilotprojet iwwer déi ganz Projetslaafzäit wëssenschaftlech begleet hat, huet d'Resultater vun hirer Evaluatioun presentéiert, a konnt een duerchaus positive Bilan zéien.

Besonesch houfreg ass d'EGMJ iwwerdeems doriwwer datt den Outreach Youth Work sech entretemps als eng eegestänneg Form vu Jugendarbecht ausgoend vum Jugendhaus am Lëtzebuerger Jugendsektor etabléiere konnt.

Fënneg engagéiert Outreacherinnen an Outreacher huelen sech am Süde vum Land de Besoinen a Interête vu Jonke Leit an enger sou genannter NEET Situatioun un, a stinn hinnen tatkräfteg an hirer Liewenssituatioun zur Säit.

Ee grouse Merci soe mir an dësem Kader och dem Service Jeunesse vum MENJE an dem europäesche Sozialfong esou wéi all de Partner vum Projet fir déi gutt Zesummenaarbecht.

Déi fir « Outreach Youth Work » spezifesch Dokumentatioune fannt dir ënnert folgendem Link um Site vun der EGMJ : <http://www.egmj.lu/lb/egmj-jugendarbecht/>

Nofolgend een Extrait aus dem Rapport d'activités vum Projet « Outreach Youth Work – Maisons des Jeunes » am Hibleck op den Oflaf vum finale Semester vum Projet:



La prolongation du projet de 6 mois a été importante pour clôturer le projet et pour assurer sa durabilité. Par conséquent, le 1er semestre 2018 est composé de deux parties :

La première partie du 01/01/2018 au 31/03/2017 comprend la prolongation du travail de terrain à Dudelange, afin d'augmenter les indicateurs de résultats. Dans ce cadre, les méthodes éprouvées ont été appliquées afin d'identifier les jeunes, à savoir le travail de jeunesse mobil, la distribution toutes-boîtes de dépliants, le bouche-à-l'oreille et la collaboration avec d'autres services. La liste d'adresses fournie par l'ADEM n'a pas pu être utilisée puisqu'elle n'a pas été distribuée à temps.

La deuxième partie du 01/04/2018 au 30/06/2018 vise à une première analyse des données de terrain recueillies par les travailleurs de terrain / CME pendant la phase de projet. Le projet Outreach Youth Work a rassemblé un grand nombre de données et d'informations sur les conditions de vie, les difficultés et les besoins des jeunes en situation NEET. L'évaluation des profils des bénéficiaires permet de tirer des pistes de travail futures et de faire des plans d'action plus inclusifs et préventifs. Faut de temps, les données et informations ne pouvaient être évaluées que très grossièrement. En raison de l'importance des informations, une analyse plus approfondie est envisagée après l'achèvement du projet. De cette manière, les biographies des jeunes peuvent être reconstituées et reflétées pour identifier les causes et les moments critiques des fractures biographiques et pour entamer des démarches quant aux possibilités d'amélioration, aux approches et aux recommandations méthodologiques. Les résultats peuvent finalement contribuer à la réalisation de mesures préventives d'une part et à un meilleur soutien et un accompagnement adapté et sur mesure d'autre part. De plus, pour assurer la durabilité et la stabilisation de la réussite du projet-modèle et après avoir été considéré comme un succès par toutes les parties prenantes, il convient de transférer le projet pilote « Outreach Youth Work – Maisons des Jeunes » à d'autres communes. Afin de convaincre les communes et les gestionnaires des maisons de jeunes de mettre en place un tel service, les succès et les avantages du projet pilote doivent être mis en évidence. Un Concept d'Action Général / Modèle a été élaboré pour soutenir les maisons de jeunes qui poursuivent le projet, mais aussi pour guider les communes et les gestionnaires des maisons de jeunes qui souhaitent proposer l'Outreach Youth Work dans leur commune. Le modèle contient surtout les guidelines au niveau des méthodes à appliquer, des missions à accomplir et du cadre de travail pour les éducateurs concernés. En plus du modèle réalisé pendant la phase de projet, d'autres informations pertinentes doivent être fournies : la création d'une brochure attrayante et informative aide à promouvoir le projet et à informer les communes et les gestionnaires sur le concept, la réalisation et les effets de l'Outreach Youth Work. La brochure peut susciter un intérêt accru pour le projet et aider à guider les communes et institutions intéressées.

Conférence de clôture du projet pilote « Outreach Youth Work – Maisons des Jeunes »

La conférence de clôture du projet a eu lieu le 4 juin 2018 et a été l'opportunité de partager l'idée et la mise en œuvre du projet ainsi que le rapport final et les résultats de l'évaluation du projet réalisé par l'Université du Luxembourg, visant à examiner l'approche méthodologique et l'efficacité du projet en ce qui concerne sa généralisabilité et à générer des données pouvant être utilisées pour améliorer et développer davantage le programme.

Aktuelle Stand

Am Kader vun der nationaler Begleitung vum « Outreach Youth Work » huet de Service Jeunesse vum MENJE eng Restrukturierungs-Phas zesumme mat der EGMJ lancéiert.

D'Aufgabenopdeelung an d'Missiounen vu MENJE an EGMJ wäerten no der Concertatiounsphas, déi bis Summer 2019 ageplangt ass, dem Jugendsektor bekannt gemaach ginn.

Bis dohinner biede mir iech, är Froen, Wënsch a Virschléi direkt un de MENJE ze riichten. D'EGMJ steet de Partner vum MENJE fir all ënnerstëtzend Aufgab zur Verfügung.

Fannt nofolgend de gemeinsame Communiqué vu Säite vum MENJE an der EGMJ :



LE GOUVERNEMENT
DU GRAND-DUCHÉ DE LUXEMBOURG
Ministère de l'Éducation nationale,
de l'Enfance et de la Jeunesse



Entente des Gestionnaires
des Maisons de Jeunes



Communiqué am Hibléck op dat zukünftegt Format vum Outreach Youth Work

Public cible: Gestionnaire vun de Jugendhaiser, JugendarbechterInnen, OutreacherInnen, Gemengeresponsabel

Un all déi um Outreach Youth Work beschäftegt an interesséiert Persounkreesser,

Dir Dammen an Dir Hären,

An enger enker Kollaboratioun mat de jeeweilege Jugendhaiser huet den Outreach Youth Work sech entretemps als eng eegestänneg Form vu Jugendarbecht ausgoend vum Jugendhaus am Lëtzebuurger Jugendsektor etabléiert.

Op Basis vun de positiven Erfarungen, déi am Kader vun der Pilotphase vum Outreach Youth Work gemaacht gi sinn, gesinn sech de Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse, an d'Entente des Gestionnaires des Maisons de Jeunes a.s.b.l. (EGMJ) encouragéiert, dëst Format vun Opsichender Jugendarbecht op nationalem Niveau ze ënnerstëtzen a weiderzëntwéckelen.

Am Kader vun der nationaler Begleedung vum Outreach Youth Work huet de Service Jeunesse vum MENJE eng Restrukturierungs-Phas zesumme mat der EGMJ lancéiert.

Heifir initiéiert de MENJE a Kooperatioun mat der EGMJ a reegelméissegem Ofstänn national Echangen, an deenen déi vum Outreach Youth Work cibléiert Acteuren d'Méiglechkeet hunn, sech auszetauschen an hir Besoinen ze expriméieren. D'Zil ass et, fir dorops hin Moosnamen ze implementéieren, déi den Acteuren eng Hëllefstellung bidden.

D'Aufgabenopdeelung an d'Missiounen vu MENJE an EGMJ wäerten no der Concertatiounsphas, déi bis Summer 2019 ageplangt ass, dem Jugendsektor bekannt gemaach ginn.

Bis dohinner biede mir iech, är Froen, Wënsch a Virschléi am Hibléck op den Outreach Youth Work direkt un de MENJE ze riichten. D'EGMJ steet de Partner vum MENJE fir all ënnerstëtzend Aufgab zur Verfügung.

Nathalie Keipes
Conseiller de direction
Service de la Jeunesse du MENJE

Brigitte Ley
Présidentin
EGMJ a.s.b.l.

3

Service Salaires

3.1 Dienstleistungsangebote

Das Jahr 2018 war sehr vielfältig und hat einige neue Dienstleistungsangebote mitgebracht. Zu den monatlichen Gehaltsabrechnungen, An-/Abmeldungen, monatlichen Gehaltserklärungen sowie den Krankheits- und Lohnsteuererklärungen beim Centre Commun de la Sécurité Sociale kamen folgenden Leistungen hinzu :

- die Errechnung des jährlichen Budgets und der halbjährlichen Gehälterbilanz (décompte semestriel) für das Ministerium für Bildung, Kinder und Jugend (MENJE)
- die Erstellung diverser administrativer Dokumente auf Anfrage der Mitglieder (certificat de salaire, congé politique et sportif, attestation patronale pour l'ADEM, contrat de travail, uvm.)
- Berechnungen betreffend Urlaubsanspruch
- die Überprüfung der Rückerstattung « remboursement mutualité »
- die Unterstützung bei der Lohnsteuerkontrolle der « Administration des Contributions Directes »
- die Erstellung der Jahresabschlussdokumente (Annexe G, certificats de salaires, uvm.)

Im Laufe des Jahres hat die EGMJ drei neue Mitglieder aufgenommen, bei denen die Gehälter jeweils rückwirkend zum 01. Januar in KeyPaye berechnet wurden, um ein vollständiges Gehaltszeugnis am Ende des Jahres erstellen zu können.

Im Juni wurde eine neue Software mit SAS-Modul zur Berechnung der Gehälter installiert. Das neue Programm ermöglicht es der EGMJ, die Gehaltsabrechnungen als PDF-Dokument oder per Post nach Wunsch des jeweiligen Mitglieds zu versenden. Desweiteren besteht durch die neue Software die Möglichkeit, die Gehaltsabrechnungen digital und verschlüsselt per Email an das Personal der Mitglieder zu verschicken.

Desweiteren ermöglicht die Einführung von Multiline unseren Mitgliedern ein weiteres Angebot zu nutzen: Der Vorteil von Multiline liegt darin, dass mit Hilfe einer Vollmacht der Mitglieder, die Bevollmächtigten der EGMJ die Gehälter, die monatlichen Lohnsteuererklärungen und Rechnungen im Namen der Mitglieder ausführen können.



4

Service
Comptabilité

4.1 Zahlen

Im Laufe des Jahres 2018 unterstützte der „Service Comptabilité“ der EGMJ insgesamt 32 Mitglieder, die Träger von insgesamt 35 Jugendhäusern mit neun Zweigstellen und 11 Jugenddiensten sind, bei der Buchhaltung und der Jahresabrechnung mit den Ministerien. Erstmals kamen dieses Jahr fünf zusätzliche und separate Abrechnungen für die neuen Konventionen für „Outreach Youth Work“ hinzu. Zudem gab es drei neue Dossiers von Mitgliedern, die erstmalig bei der EGMJ die Buchhaltung, wie auch die Abrechnungen, gemacht bekommen haben: „Betreit Wunnen Hesper“, „Fondation Mérite Jeunesse G.-D. de Luxembourg“ und „Anonym Glécksspiller a.s.b.l.“ Dies erforderte die Zusammenarbeit mit mehreren Ministerien: „Ministère de l'Education Nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse“ (MENJE), „Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région“ (MIFA) und dem „Ministère de la Santé“ (MISA).

Ende März hat die Arbeitsgruppe der „Commisson d'Harmonisation“ eine Infoversammlung einberufen, um die neue Klassifizierung der Gemeinkosten vorzustellen und Informationen über die Methode zu geben, wie diese in der Praxis anzuwenden ist. Hierbei sollen alle Kosten differenziert werden um das Ausmaß der „Overhead-Costs“ zu ermitteln. Wohlwissend, dass es bei den meisten unserer Mitglieder eigentlich keine Direktion gibt, sondern der Vorstand aus Ehrenamtlern besteht, wurde seitens der EGMJ in Absprache mit den einzelnen Trägern versucht, so genau wie möglich die oben genannte Methode anzuwenden.

Um der neuen Klassifizierung der Gemeinkosten innerhalb vom PCU (Plan Comptable Uniforme), die von der „Commission d'Harmonisation“ vorgeschlagen wurde, gerecht zu werden, hat die EGMJ gleich am Anfang des Jahres umgestellt und alle Kosten (sowohl Betriebs- wie auch Personalkosten) in „Frais directement liés à l'activité“ und in „Frais indirectement liés à l'activité“ aufgeteilt und dementsprechend verbucht. Innerhalb dieser Unterteilung wurde noch der Unterschied gemacht zwischen „Encadrement“, „Logistique“, „Loi/Convention“, „Administration“, „Chargé de direction“, „Direction générale“ und „Dépenses/recettes liées à une demande adressée au Fonds d'investissement“.

Klassifizierung der Gemeinkosten



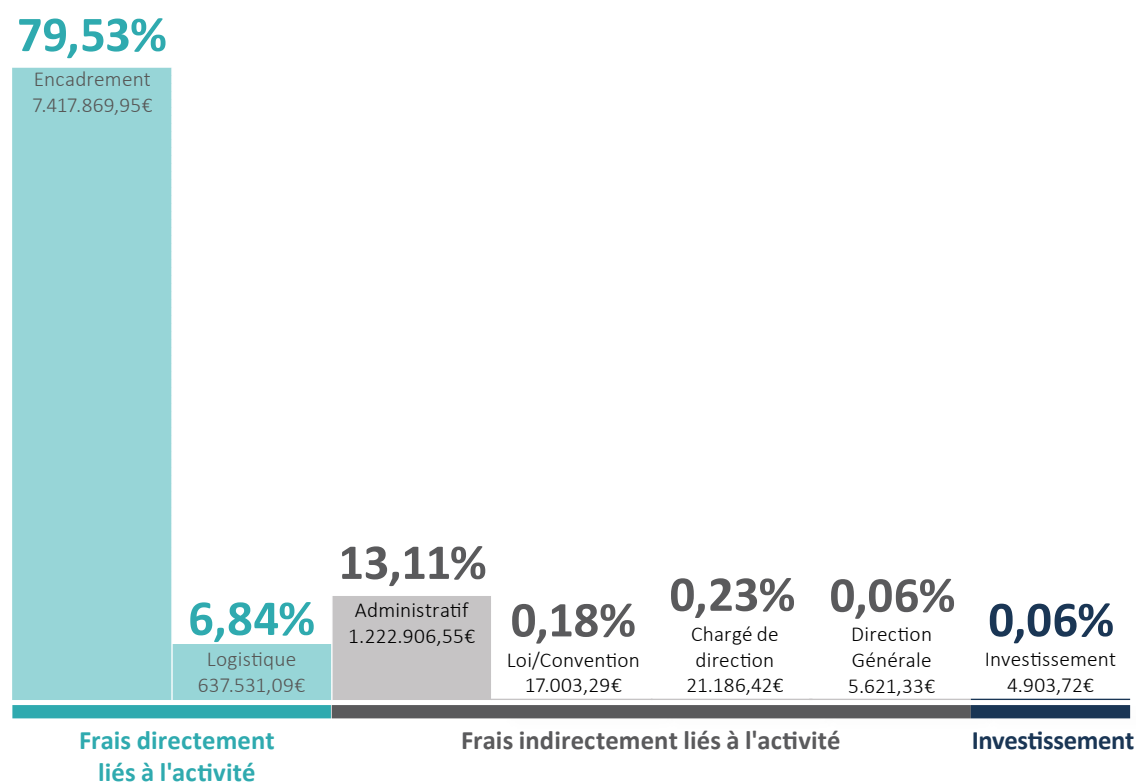


Infoversammlung
„Commission d'Harmonisation“

Um diese Umstellung für die Personalkosten bewältigen zu können, hat hier der „Service Salaires“ und der „Service Comptabilité“ eng mit den zuständigen Verwaltungsmitgliedern unserer Mitglieder zusammengearbeitet. Aufgrund der Antworten und nach eingehender Dokumentenanalyse bezüglich der Arbeitszeiten, Stellenbeschreibungen und Arbeitsaufteilungen, die wir mittels Befragung unserer Mitglieder erhalten haben, wurden die Gehälter prozentual in die oben genannten Rubriken aufgeschlüsselt und in KeyPaye (Programm für Gehaltsabrechnungen) eingepflegt. Hier wurden sie dann pro Monat in BOB50 (Programm für Buchhaltung) eingespielt, mittels einer extra dafür programmierten Schnittstelle. Wo notwendig, haben beide Abteilungen im Laufe des Jahres die nötigen Anpassungen gemacht, damit die Zahlen bestmöglich die Realität widerspiegeln.

Bei der Auswertung dieser Zahlen, kann man deutlich erkennen, dass die sogenannten „Overhead-Costs“, also die Gemeinkosten der Jugendhäuser weniger als 14% ausmachen, und die direkten Kosten, im Zusammenhang mit der Aktivität, 86% übersteigen. In Folge dessen bat uns das MENJE wieder dasselbe Formular „F3“ für die Abrechnungen zu nutzen wie im Vorjahr, bei dem diese neue Klassifizierung nicht berücksichtigt wird, sondern nach der klassischen Methode (Betriebs-, Gehalts- und Projekt- bzw. Aktivitätskosten) unterteilt wird. Auch beim MIFA hat man sich nicht an diese neue Methode gehalten, nur beim MISA sollte aufgeschlüsselt dargestellt werden, wie es die Arbeitsgruppe der „Commission d'Harmonisation“ vorgeschlagen hatte. Im Folgenden, die entsprechende Grafik:

Klassifizierung der Gemeinkosten in den Jugendhäusern in 2018



Zwei der EGMJ Mitglieder hatten sich dafür entschieden eine BOB50 Lizenz zu erwerben und haben 2018 die Buchungen selbst erfasst, der „Service Comptabilité“ hat lediglich ergänzt und kontrolliert bzw. bei Unklarheiten assistiert sowie geholfen, die Jahresabrechnung zu erstellen.

Die Jahresabrechnungen werden von der EGMJ elektronisch erstellt und in Absprache mit den Mitgliedern per E-Mail an das Ministerium zwecks jährlicher Kontrolle übermittelt. Folgende Dokumente werden von der EGMJ erstellt und versandt: Décompte F3, Balance, Grand-Livre, Balance Analytique Croisée und Historique Analytique Croisé.

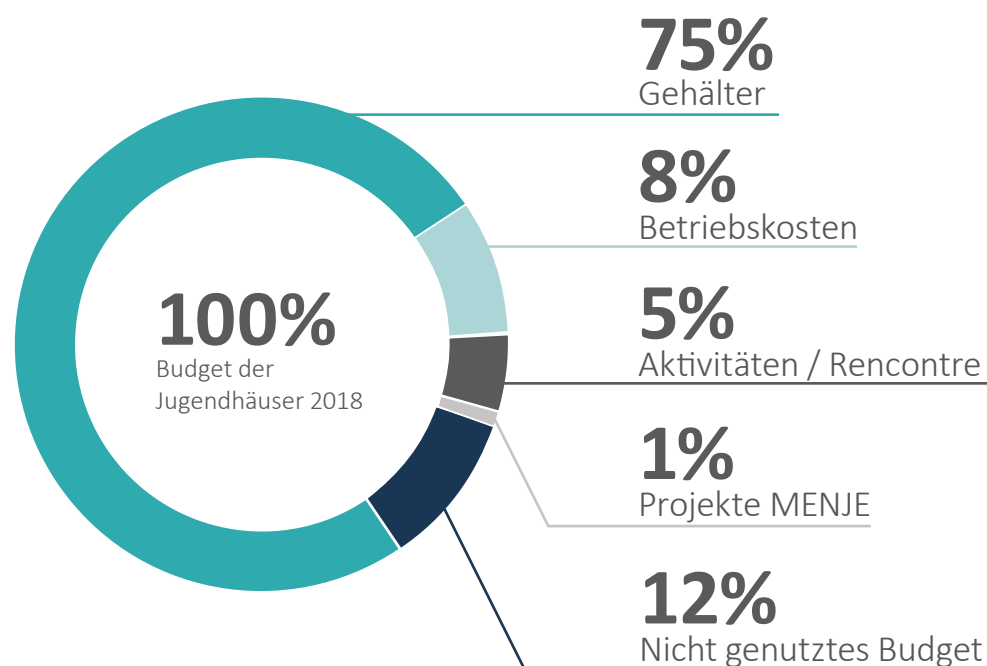
Nach der Zustimmung der 2 bzw. 3 Parteien, schickt die EGMJ die Abrechnungen postalisch an die jeweiligen Mitglieder zwecks Unterschrift und finaler Abwicklung.

Auf Wunsch, hat die EGMJ eine Jahresbilanz für die Mitglieder erstellt, unter der Bedingung, dass auch alle Bankkonten erfasst wurden.

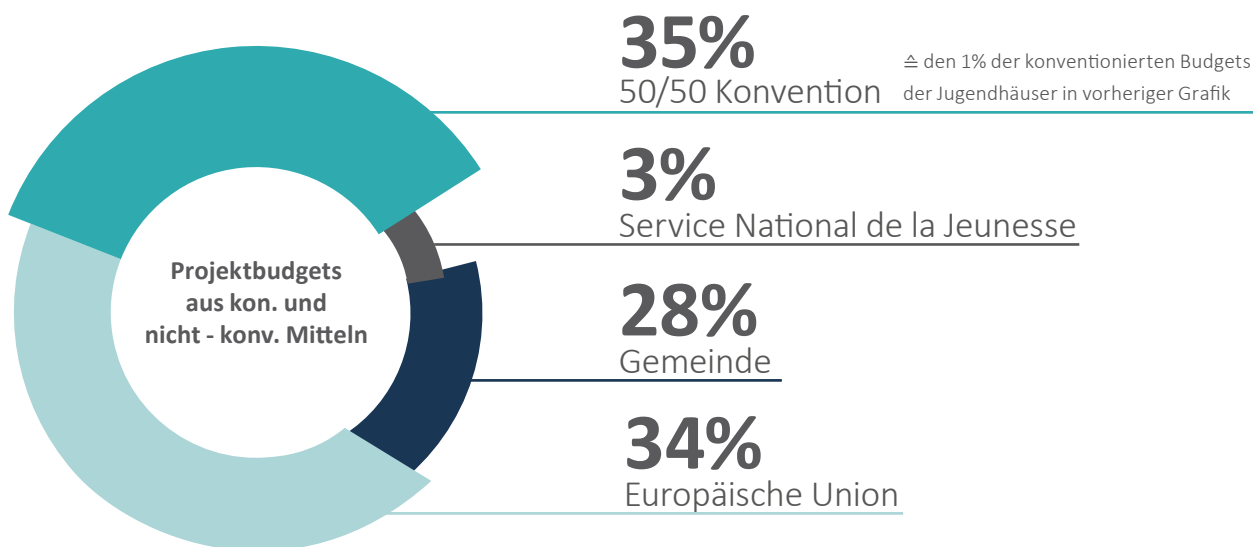
4.2 Auswertung der Zahlen

Im Hinblick auf die Auswertung der Zahlen, bezieht sich die folgende Grafik rein auf die Abrechnungen der Jugendhäuser, nicht auf die anderen Jugenddienste.

Wie im Vorjahr, wenn man die Zahlen des „Service Comptabilité“ auswertet, stellt man fest, dass die Gehälter durchschnittlich drei Viertel der Gesamtkosten der Zuwendungen seitens der Konventionspartner „Gemeinde und Ministerien“ ausmachen. Zusätzlich kann man ein leichtes Ansteigen der nicht genutzten Mittel bei den Jugendhäusern von 8% auf rund 12% beobachten. Die drei Kostenpunkte (Betriebskosten, Aktivitäten und Rencontre und Projekte MENJE) variierten jeweils um 1%, was die Differenz im nicht genutzten Budget erklärt.



Finanzierung der Projekte



Bei der Projektfinanzierung der Jugendhäuser zeigt sich folgendes Bild:

- über die 50/50-Konventionspartnerschaft wurden Projekte in Höhe von 143.001,89€ (35%) finanziert,
- die Gemeinden haben zusätzlich 114.690,58€ (28%) für Projekte freigeschaltet.
- mit EU-Geldern wurden 2018 rund 135.676,70€ (34%) der Projekte finanziert
- den verbleibenden Betrag hat der „Service National de la Jeunesse“ mit 13.002,64€ (3%) übernommen.

Neues Tool zur Erleichterung der Budgetverwaltung

Während vier Monaten, Anfang des Jahres, hat die EGMJ die Praktikantin Dias Vilao Mylene begleitet, die insbesondere in der Buchhaltung mitgeholfen hat. Als Projekt entwickelte sie ein Werkzeug namens „Outil pour la gestion budgétaire“ für die JugendarbeiterInnen, welches ihnen ermöglicht, ihr Budget selbst verwalten zu können. Die Idee dahinter war es, stets aktuell über den Stand des Jugendhaus-Budgets im Bilde zu sein. Ganz besonders nützlich ist es, für die JugendarbeiterInnen das Budget ihrer Projekte und der „Rencontre“ zu managen. Nach jedem Buchungstermin wird diese Excel-Datei von der EGMJ aktualisiert: die Budgetsalden werden upgedatet und alle Einnahmen und Ausgaben auf null gestellt, damit erneut die aktuellen Zahlen vorliegen.

Beispiel:

Outil pour la gestion budgétaire 2018

BUDGET SELON CONVENTION	236.221,00 €	190.670,00 €		5.361,00 €	38.690,00 €	1.500,00 €	0,00 €
AUTRES CONVENTIONS	2.500,00 €	0,00 €		0,00 €	0,00 €	0,00 €	2.500,00 €
BUDGET TOTAL	238.721,00 €	190.670,00 €		5.361,00 €	38.690,00 €	1.500,00 €	2.500,00 €
BUDGET AU 30/06/2018	120.623,08 €	91.998,28 €		3.040,32 €	22.336,25 €	998,23 €	2.250,00 €
BUDGET ENCORE DISPONIBLE	106.285,70 €	78.281,68 €	0,00 €	3.135,12 €	21.784,25 €	984,65 €	2.100,00 €

ATTENTION: TOUTES LES DEPENSES ET RECETTES (CCP, VISA, CAISSE, ETC.) SONT A INSCRIRE AVANT D'ÊTRE ARCHIVEES!!!!	En lien avec les salaires (facultatif)	Virement Interne (facultatif)	ACTIVITES ET RENCONTRE	FRAIS DE FONCTIONNEMENT	18 PROJ 01: MENJE	18 PROJ 21: SNU
SALAIRES NETS 06/2018	-9.125,92 €					
COTISATIONS CCSS 03-04/2018	-3.391,47 €					
RETRAIT BANCAIRE		-500,00 €				
MISE CAISSE		500,00 €				
DEPENSE 01			-35,20 €			
PART. JEUNES ACTIVITE			75,00 €			
DEPENSE 02				-552,00 €		
JMPOTS 06/2018	-1.199,21 €					
DEPENSE 03					-13,58 €	
DEPENSE 04						-150,00 €
RECETTES BAR			55,00 €			
DEPENSE 05						
:						

4.3 Versicherungen

Auf folgende Versicherungen können die Mitglieder der EGMJ zurückgreifen:

1. „Kasko“-Versicherung für die dienstliche Nutzung des privaten Fahrzeugs; hier sind Schadensfälle bis zu 20.000 EUR versichert gegen Brand, Diebstahl, Glasbruch und Schäden am Fahrzeug (mit einer Selbstbeteiligung von 125 EUR)

2. Haftpflichtversicherung für die allgemeine Abdeckung aller Abläufe im Jugendhaus, wie z.B. Körperschäden, Sachschäden und Lebensmittelvergiftungen



Unter den Schutz der Haftpflichtversicherung fallen 470 gemeldete Personen (Personal, Asbl-Mitglieder, Honorarkräfte, Praktikanten, Animateure). Diese Versicherung wurde unseren Mitgliedern nicht in Rechnung gestellt.

In 2018 wurden insgesamt 70.700 km über die Kasko-Versicherung zurückgelegt und den Mitgliedern weiterberechnet.

Es kam im Jahr 2018 drei Mal (0 Haftpflicht + 3 Kasko) zu kleineren Vorkommnissen, die an die Versicherungsgesellschaft weitergeleitet wurden. Im Jahr davor waren es fünf gemeldete Schäden.



5

Allgemeine Infos

5.1. EGMJ a.s.b.l.

Der Verwaltungsrat

Brigitte Ley	Präsidentin
Thérèse Michaelis	Vize-Präsidentin
Laurent Hurt	Vize-Präsident
Alain Cornély	Kassenwart
Cathérine Jezek	Sekretärin
Franz Bittner	Administrator
Martine Goetz	Administratorin
Caroll Kremer	Administratorin
Nico Meisch	Administrator
Ben Wagener	Administrator



Hauptamtliche MitarbeiterInnen

Direktionsbeauftragte

Simone Grün

Service Stratégie

Jérôme Mailliet Verantwortlicher für Strategie
Valérie Ricciardi Administration und Grafische Gestaltung

Service Comptabilité

Luc Coljon Verantwortlicher für Buchhaltung
Nadia De March Sachbearbeiterin für Buchhaltung

Service Salaires

Peggy Glodt Verantwortliche für Gehaltsrechnung und Personalverwaltung



Simone Grün	26 29 32 38	simone.gruen@egmj.lu
Jérôme Mailliet	26 29 32 34	jerome.mailliet@egmj.lu
Luc Coljon	26 29 32 37	luc.coljon@egmj.lu
Nadia De March	26 29 32 31	nadia.demarch@egmj.lu
Peggy Glodt	26 29 32 32	peggy.glodt@egmj.lu
Valérie Ricciardi	26 29 32 35	valerie.ricciardi@egmj.lu



egmj.lu



Montag 8:00-17:00
Dienstag 7:30-17:00
Mittwoch 7:30-17:00
Donnerstag 7:30-17:00
Freitag 8:00-17:00

Sowie auf Anfrage/Einladung

5.2. Unsere Mitglieder



A.S.B.L. Uelzechtdall M. Paul Bach (<i>président</i>)	10, rue des Martyrs	L-7375 LORENTZWEILER
Administration Communale Mondorf-les-Bains M. Steve Reckel (<i>bourgmestre</i>)	1, place des Villes Jumelées	L-5601 MONDORF-LES-BAINS
ANIJ Luxembourg M. Henri Reding (<i>président</i>)	87, route de Thionville	L-2611 LUXEMBOURG
Anne a.s.b.l. M. Fernand Boden (<i>président</i>)	24, boulevard Joseph II	L-1840 LUXEMBOURG
Anonym Glécksspiller a.s.b.l. Mme Christine Lejeune (<i>présidente</i>)	1b, rue Thomas Edison	L-1445 STRASSEN
ARCUS a.s.b.l. M. Jacques Wolter (<i>président</i>)	50, avenue Gaston Diderich	L-1420 LUXEMBOURG
ASTI a.s.b.l. Mme Laura Zuccoli (<i>présidente</i>)	10-12, rue Auguste Laval	L-1922 LUXEMBOURG
CAJL a.s.b.l. M. Romain Weis (<i>président</i>)	2, rue du Fort Olisy	L-2261 LUXEMBOURG
Centre de Médiation a.s.b.l. M. Paul Schroeder (<i>président</i>)	87, route de Thionville	L-2611 LUXEMBOURG
CGJL a.s.b.l. Mme Chrystelle Brassinne (<i>présidente</i>)	87, route de Thionville	L-2611 LUXEMBOURG
CIRJE Eechternoacher Jugendhaus a.s.b.l. Mme Marcy Uffheber (<i>présidente</i>)	21-23, rue Hooveleker Buurchmuer	L-6418 ECHTERNACH
CRIAJ a.s.b.l. Mme Livia Vivas (<i>présidente</i>)	20, rue de la Poste	L-6774 GREVENMACHER
CRIJE Esch/Alzette a.s.b.l. Mme Danielle de la Gardelle (<i>présidente</i>)	65, rue Zénon Bernard	L-4031 ESCH/ALZETTE
Croix-Rouge Luxembourgeoise M. Michel Simonis (<i>directeur général</i>)	44, boulevard Joseph II	L-2014 LUXEMBOURG
Europäische Vereinigung für Eifel und Ardennen (EVEA) M. Franz Bittner (<i>président</i>)	Herrenstrasse 8	D-54673 NEUERBURG
Fondation FNEL M. Pierre Matagne (<i>président</i>)	61, rue de Trèves	L-2630 LUXEMBOURG
Fondation Lëtzebuenger Guiden a Scouten M. Matthieu Schmit (<i>chargé de direction</i>)	5, rue Munchen Tesch	L-2173 LUXEMBOURG
Générationen 2000 a.s.b.l. Mme Catherine Jezek (<i>présidente</i>)	24b, rue de Bettembourg	L-3320 BERCHEM
Graffiti a.s.b.l. M. Christoph Dublin (<i>président</i>)	4, place des Rotondes	L-2448 LUXEMBOURG
Inter-Actions a.s.b.l. M. Roger Faber (<i>directeur</i>)	73, côte d'Eich	L-1450 LUXEMBOURG

Jugend- a Multimediahaus Nidderaanwen a.s.b.l. M. Fréd Ternes (<i>président</i>)	130, route de Trèves	L-6960 SENNINGEN
Jugend Monnerech a.s.b.l. M. Yannick FABER (<i>président</i>)	1, rue de l'Église	L-3917 MONDERCANGE
Jugendhaus Gemeng Betzder a.s.b.l. M. Rhett Sinner (<i>président</i>)	20, route de Luxembourg	L-6901 ROODT/SYRE
Jugendhaus Miersch a.s.b.l. M. Pol Schaus (<i>président</i>)	2, rue Jean Majerus	L-7555 MERSCH
Jugendhaus Rëmëléng a.s.b.l. M. Henri Haine (<i>président</i>)	7, rue des Artisans	L-3712 RUMELANGE
Jugendhaus Wooltz a.s.b.l. Mme Renée Glod-Fretz (<i>présidente</i>)	59, rue Michel Thilges	L-9502 WILTZ
Jugendtreff Déifferdang a.s.b.l. M. Roberto Traversini (<i>président</i>)	5, rue Roosevelt	L-4662 DIFFERDANGE
Jugendtreff Käl Téiteng a.s.b.l. M. Romain Becker (<i>président</i>)	1A, rue de l'Hôtel de Ville	L-3674 KAYL
Jugendtreff SABA a.s.b.l. M. Alain Cornély (<i>président</i>)	75, rue de Belvaux	L-4418 SOLEUVRE
JUKI Jugendheiser Gemeng Kielen a.s.b.l. M. Guy Scholtes (<i>président</i>)	15, rue de Mamer	L-8280 KEHLEN
Maison des Jeunes et de la Culture Bettembourg a.s.b.l. Mme Nathalie Franck (<i>présidente</i>)	37, route d'Esch	L-3230 BETTEMBOURG
Maison pour jeunes des communes de Bous, Remich, Schengen et Stadtbredimus A.s.b.l. M. Ben Wagener (<i>président</i>)	4, route du Vin	L-5549 LUXEMBOURG
Mérite Jeunesse Mme Christine Gouverneur (<i>secrétaire générale</i>)	40 boulevard Pierre Dupong	L-1430 LUXEMBOURG
Nordstadjugend a.s.b.l. M. Maurice Losch (<i>président</i>)	7, avenue de la Gare	L-9233 DIEKIRCH
Péitenger Jugendhaus a.s.b.l. M. Romain Becker (<i>président</i>)	1, place de la Libération	L-4753 PETANGE
Réidener Jugendtreff a.s.b.l. M. Jeff Muller (<i>président</i>)	1, rue de Niederpallen	L-8506 REDANGE
Schëfflenger Jugendhaus a.s.b.l. Mme Enesa Agovic (<i>présidente</i>)	10, avenue de la Libération	L-3850 SCHIFFLANGE
Schëtter Jugendhaus a.s.b.l. M. Robert Hutmacher (<i>président</i>)	2, place de l'Église	L-5367 SCHUTTRANGE
Service Enfants et Jeunes de la Commune de Hesperange a.s.b.l. M. Christian Ewert (<i>président</i>)	474, route de Thionville	L-5886 HESPERANGE
Zentrum fir politesch Bildung M. Nico Meisch (<i>président</i>)	28, route de Diekirch	L-7220 WALFERDANGE

5.3. EGMJ a.s.b.l. ënnerstëtzen

Wéi Dir den Daachverband vun de Lëtzebuerger Jugendstrukturen ënnerstëtze kënnt :

... duerch Äert benevolt Engagement

Eis Gesellschaft leeft vu benevollem Engagement. Benevoller leeschten ee wichtege Beitrag fir d'Erfüllung an Ënnerhaltung vun zentrale gesellschaftleche Funktioune vu sozialem, kulturellem a politeschem Liewen. Ouni den onermiddlechen Asaz vu Benevolle wier déi grouss Panoplie un ënnerschiddleche Servicer an Déngschtleeschtunge guer net eréischt méiglech. Et iwwerrascht also net, dat d'Benevolat eng wichtege Sail fir d'Versuergung, d'Bildung a d'Liewensqualitéit an eiser Gesellschaft duerstellt.

A.s.b.l.'en liewe vum Asaz a vum Engagement vun hire benevole Memberen. Dëst betrëfft ganz besonnesch och d'Träger an d'Gestionnaire vun de Jugendstrukturen a Lëtzebuerg, déi sech dagdeeglech fir d'Interessen an d'Besoine vu Jonken asetzen. D'Diversitéit vun de Jugendhaiser a Jugendstrukture hei am Land kéint ouni den engagéierten Asaz vu Benevollen net an der Form existéieren, wéi se et haut mécht.

Den Daachverband vun de Lëtzebuerger Jugendstrukture mécht sech staark dofir, dat d'Benevolat an de Jugendstrukturen och an Zukunft bestoe kann, an hirer wichtege gesellschaftlecher Aufgab am Sënn vun de Jonke gerecht ka ginn.

... duerch ee finanziellen Don

Don'en si Wëllkomm.

Wann Dir eis dobäi hëllef wëllt, datt dat benevolt Engagement am Lëtzebuerger Jugendsektor och weiderhinn erhale bleift, da kënnt dir eis gär en Don maachen :

Entente des Gestionnaires des Maisons de Jeunes a.s.b.l.
CCRALULL
IBAN LU52 0099 7800 0021 9931

Villmools Merci !



Iwwerreechung vum "Certificat fir benevolt Engagement" an der EGMJ op der Joeresofschlussparty

NKE MERCI
DANKEME
MERCIDAN
RCI DANKE
NKE MERC

Ein herzlicher Dank geht an den Kern der EGMJ: die Mitglieder, den Verwaltungsrat, das Team, die Qualitätsbeauftragten und die Mitglieder des Qualitätszirkels!

Dem kleinen aber feinen und stets engagierten und zuverlässigen Team der EGMJ gebührt ein großes Dankeschön!

Der Vorstand und das Team der EGMJ bedanken sich bei allen Mitgliedern für die gute Zusammenarbeit. Besondere Wertschätzung gilt den vielen ehrenamtlichen Träger-Mitgliedern für ihr großes Engagement für die Jugendlichen und die Jugendarbeit in ihrer Gemeinde!

Die Entente braucht ihre vielen Netzwerke:
Danke an alle Partner, Freunde und Förderer!

DANKE

h Internetsite
Active
plazendag
2018
ersitaire Poste
enaarbecht
YE 2018
ée IMPACT
ternational
minaire Traumapädagogik
GMJ 25 Joer Gebuert

Service Salair
plate-forme
1. Hëllef-Cour
Symposium fir Jugend
Service Stratégie U
Outreach
Öffentlechkeetsaar
Ofschlossko
EGMJ
NEET - K
Joeresofs

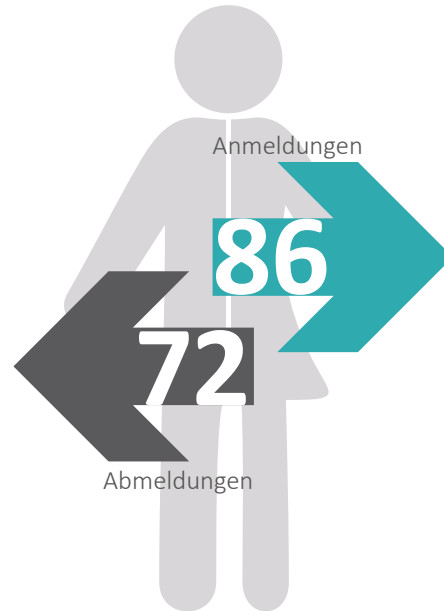
Anhang

Statistiken

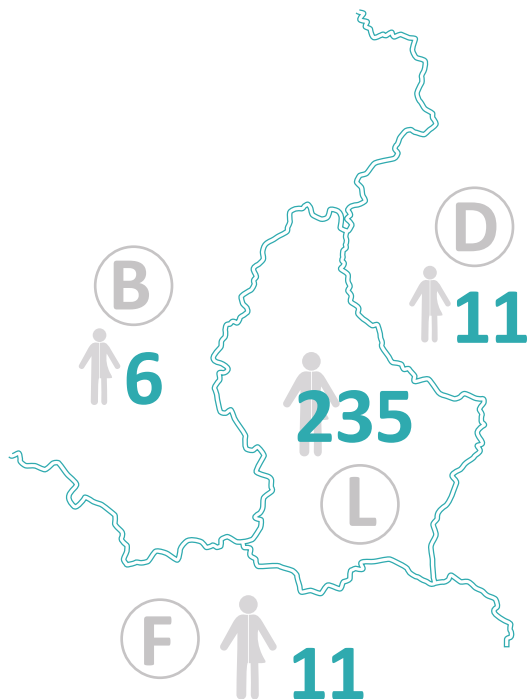
Zusammensetzung des ganzen Personals

Fluktuation des Personals

Monat	Anmeldungen	Abmeldungen
Januar	10	5
Februar	9	1
März	9	3
April	6	4
Mai	4	1
Juni	7	4
Juli	11	11
August	5	11
September	9	14
Oktober	7	1
November	5	6
Dezember	4	11
TOTAL	86	72



Wohnsitz des Personals



Geschlechterverteilung

MitarbeiterInnen



Mutterschaftsurlaub und Elternurlaub



Mutterschaftsurlaub
(davon 1 administrative
Mitarbeiterin)



Vollzeit Elternurlaub
(davon 1 administrative/r
MitarbeiterIn)



Teilzeit Elternurlaub
(davon 1 administrative/r
MitarbeiterIn)

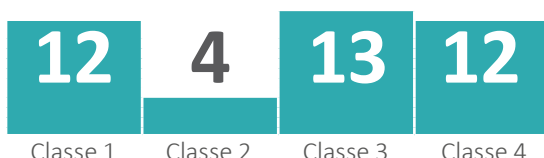


nicht zusammenhängender
Elternurlaub
(8 Stunden/Woche
über 20 Monate)

Classe Mutualités 2018

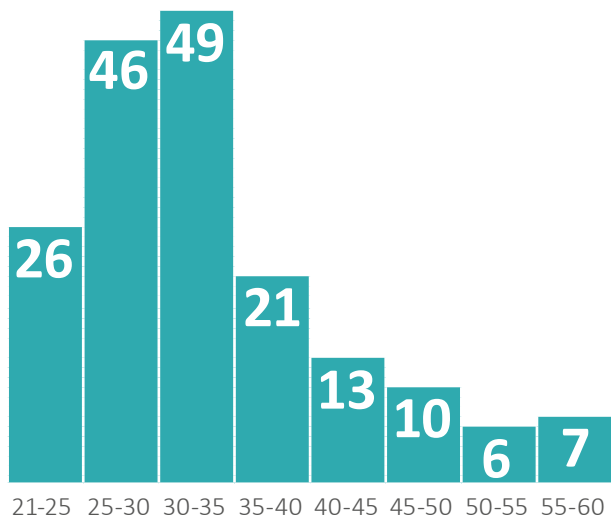


Mitglieder



Personalsituation der JugendarbeiterInnen

Alter der JugendarbeiterInnen



Teilzeitbeschäftigte

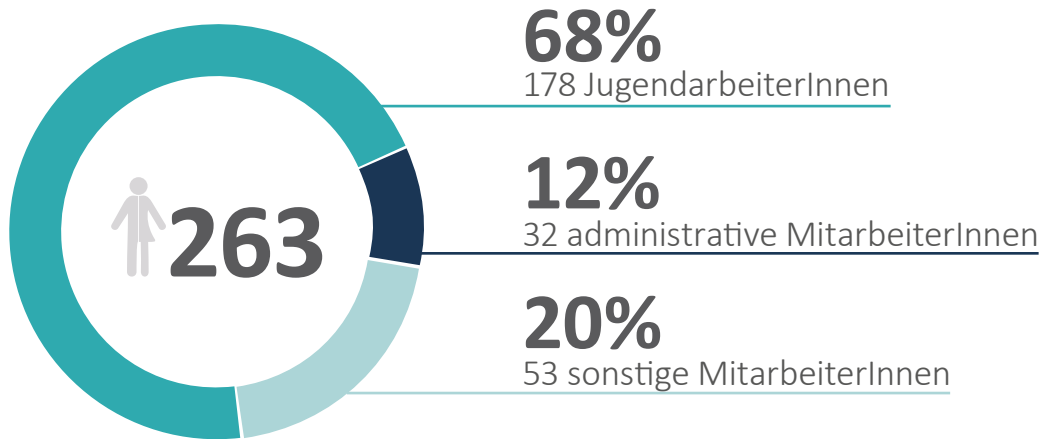


Vollzeitbeschäftigte

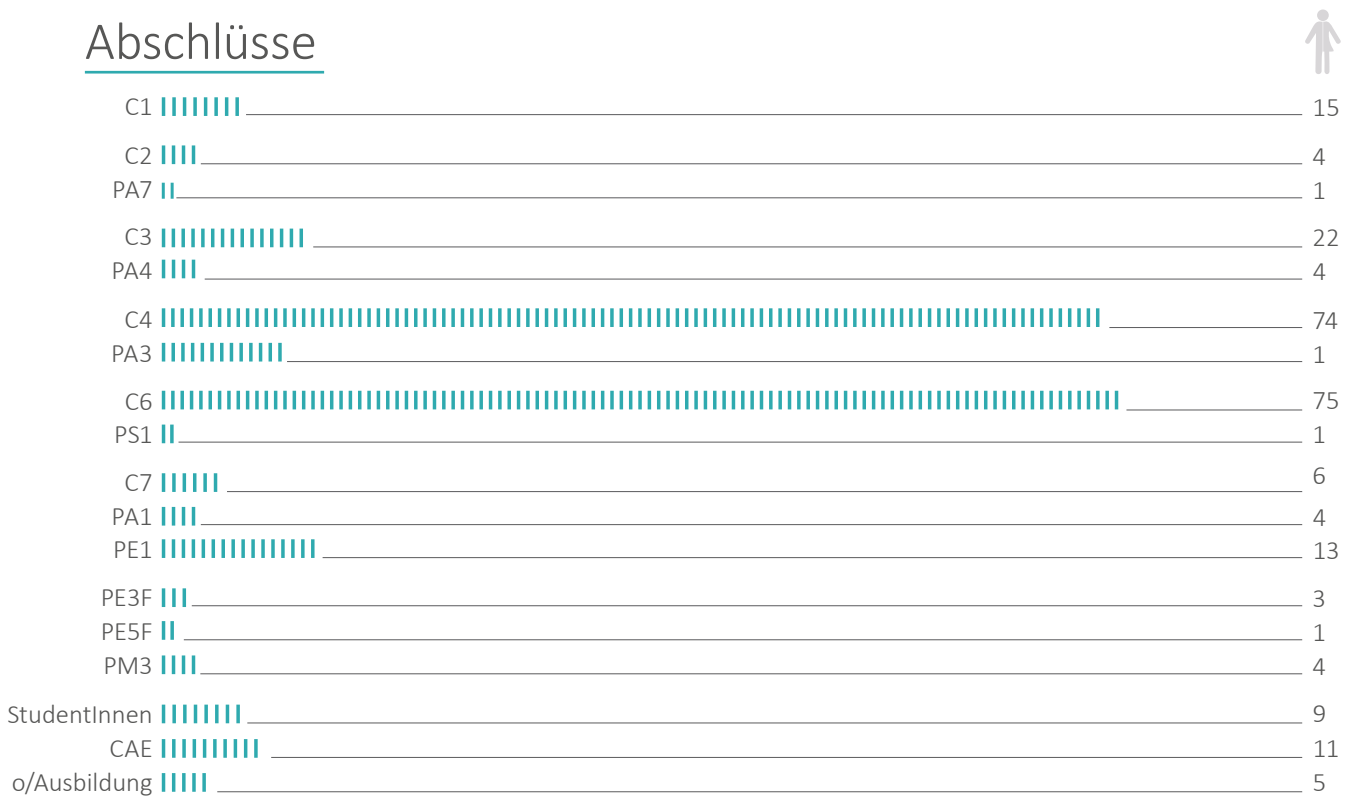
Geschlechterverteilung



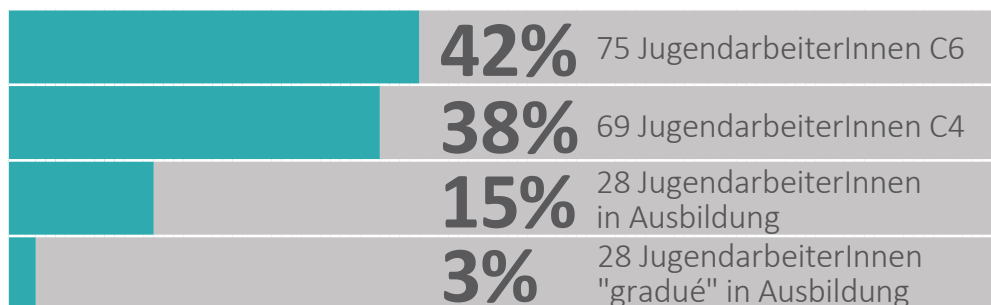
Fachliche Zusammensetzung des Personals



Abschlüsse



Abschlüsse der JugendarbeiterInnen



Inauguratioun Anonym Glückspiller 2018



Centre Formida Esch/Alzette 2018



Praxis- und Kontakttag - Uni.lu

Volonariat an der Groussregion Mariendall 2018



Inauguratioun CESAS

AG Jugendwave Remich 2018



Ofschlosskonferenz - Pilotprojekt "Outreach Youth Work - Maisons des Jeunes"



**Entente des Gestionnaires
des Maisons de Jeunes**



87, route de Thionville
L-2611 Luxembourg
info@egmj.lu - www.egmj.lu